

A Formação Sindical da CUT no Mato Grosso do Sul 2011



Atividades realizadas – 2011

No ano de 2011, realizou 01 (um) Curso de Organização e Representação Sindical de Base – ORSB, com cinco módulos e 02 (duas) Oficinas de Formação de Formadores e 05 (cinco) Seminários Estaduais: de Saúde do Trabalhador, de Comunicação, da Juventude, da Mulher Trabalhadora, de Combate as Desigualdades Raciais e de Políticas Sociais, sobre as pessoas com Deficiência.

• Público

Participantes dos seguintes setores/categorias: agricultura familiar,

alimentação, bancários, comerciários, construção civil, educação, eletricitários, ferroviários, pesquisa agropecuária, rurais, servidores públicos estaduais, servidores públicos municipais, telefônicos e vigilantes.

Total de participantes: 68

Homens: 43

Mulheres: 25

Jovens: 35

Negros (as): 04

Trabalhadores com Deficiência: 04

Trabalhadores Indígenas: 01

A partir de ações articuladas da Secretaria de formação com outras Secretarias já foram constituídos os coletivos de formação, da juventude, das pessoas com deficiência, de combate ao racismo e dos (as) trabalhadores (as) indígenas (que é o primeiro do Brasil).

Reforçando a nossa crença no papel revolucionário da formação, destacamos uma frase de Che Guevara: *“Lutam melhor os que têm belos sonhos”*.

Sueli Veiga Melo

Secretária de Formação da CUT/MS



A Formação Sindical é uma política estratégica para a CUT/MS



geração, onde muitos participaram dos movimentos e das lutas pelo fim da Ditadura Militar e pela redemocratização do Brasil, aprendeu a concepção, os princípios e as lutas vivenciando o momento histórico da criação da CUT. Hoje temos outra realidade, a de dirigentes sindicais novos no movimento sindical e jovens de idade que não vivenciaram este processo e, que, precisam se apoderar do acúmulo histórico, da concepção, dos princípios, dos conhecimentos, das bandeiras, dos princípios e das referências da CUT para continuar a avançar na luta e na organização.

Especialmente para a CUT/MS, que vem disputando com as outras centrais e crescendo em filiações de sindicatos de grandes e importantes setores,

como da alimentação, construção civil, transportes, serviços público municipal, comerciários, dentre outros e, neste cenário, a formação é fundamental para: preparar os (as) novos (as) dirigentes; ajudar planejar a ação sindical; organizar e administrar os sindicatos; definir as prioridades; participar das mobilizações; incorporar novas demandas como saúde do trabalhador, políticas de gênero, pessoas com deficiência, políticas de raça/etnia, articulação como outros setores e outros movimentos, dentre outras ações estratégicas para o movimento sindical atual.

Jefferson Borges da Silveira
Presidente da CUT/MS

A formação sindical é fundamental para a CUT, porque é através das atividades de formação sindical que vão sendo formados os(as) novos(as) dirigentes sindicais e a nova militância cutista. A nossa

“Nossa avaliação sobre o Curso é ótima, apenas o tempo para os debates foi pouco. Saímos enriquecidos e vamos levar os conhecimentos adquiridos aqui para a nossa base”. Sindicato dos vigilantes

“Se modo geral os conteúdos foram bastante significativos para ampliar a visão dos (as) trabalhadores (as) em educação com relação as demais categorias”. Sindicatos da educação

“Apesar de não trazer uma forma milagrosa, o conhecimento passado nos Cursos podem ser implementados no cotidiano do ambiente de trabalho na abordagem individual ou coletiva dos trabalhadores (as)”. Sindicato dos trabalhadores em pesquisa agropecuária.

“O Curso em todos os seus módulos foi bastante enriquecedor. Tivemos oportunidade de participar, interagir e aprender com educadores (as) de excelente qualidade”. Sindicatos Rurais e da Agricultura Familiar

“A formação veio contribuir para melhorar a organização, a conscientização, para abrir novas perspectivas e para pensarmos novas estratégias de lutas para os nossos sindicatos”. Sindicatos Municipais

“Educadores (as) e palestrantes com amplo conhecimento sobre todos os assuntos debatidos... o Curso nos esclareceu muitas dúvidas... Importante a criação dos coletivos da CUT: pessoas com deficiência e antirracismo”. Sindicato dos Telefônicos

“No Curso aprendemos que a união entre os sindicatos que representamos é fundamental para as vitórias dos (as) trabalhadores (as), independente de qual seja a base sindical”. Sindicatos da Alimentação

“Todos os conteúdos foram muito bons. A troca de experiência e o aprendizado foram muito ricos, juntando dirigentes mais experientes com novos dirigentes...”. Sindicatos dos Bancários

A CUT/MS e o Programa Nacional de Formação da CUT



A CUT/MS vem desenvolvendo o seu Plano Estadual de Formação dentro do Programa Nacional de Formação da CUT, realizando os Cursos de Organização e Representação Sindical de Base desde o ano de 2010, as Oficinas de Formação de formadores em 2011 e realizando Seminários Estaduais em conjunto as Secretarias de Comunicação, da Mulher Trabalhadora, da Juventude, de Saúde do Trabalhador, de Políticas Sociais, de Igualdade Racial e de Organização Sindical.

O objetivo da CUT/MS com o Plano Estadual de Formação é preparar os/as dirigentes, as lideranças e oposições sindicais da CUT/MS para a atuação de forma organizada no local de trabalho, no sindicato da categoria, na CUT e, também, preparar militantes sociais com vistas à intervenção na sociedade.

Do ponto de vista metodológico, nas nossas ações formativas vamos intercalando atividades, dinâmicas, trabalhos em grupos e conteúdos para, dialeticamente, construir um novo conhecimento. Partindo, sempre do acúmulo, das experiências e saberes de cada um/a dos/as participantes, dos cadernos de

textos dos Cursos e da política de formação da CUT, trabalhamos com a concepção de Educação Integral, que abrange as dimensões da educação informal e formal, buscando continuamente o reconhecimento do saber acumulado pelos trabalhadores e trabalhadoras.

Objetivos

Formação de Formadores (FF): Formar educadores (as) sindicais para atuar como formadores desenvolvendo atividades de formação sindical de base nos locais de trabalho, nos seus sindicatos e na CUT/MS. Organizar e fortalecer a Rede de Formadores da CUT.

Organização e Representação Sindical de Base (ORSB): Qualificar dirigentes sindicais, militantes e oposições sindicais para a atuação de forma organizada no local de trabalho, no sindicato da categoria e na CUT/MS, além de potencializar a atuação e a intervenção do sindicato e da CUT na sociedade como um todo.

Em todas as atividades desenvolvidas, o processo formativo, pedagógico e metodológico que vem sendo vivenciado, é sem dúvida, revolucionário: os conteúdos, os debates, os trabalhos em grupos, as reflexões têm se constituído em um espaço de (re) construção coletiva de novos conhecimentos, promovendo um empoderamento visível dos/as participantes; percebido nas falas, na atuação e na ação no dia-a-dia pessoal e sindical.

Atividades realizadas – 2010

Como parte das ações formativas, no ano de 2010, a CUT/MS realizou 02 (dois) Cursos de ORSB



e 01 (um) Seminário de Lançamento da Campanha e da Cartilha da CUT em Defesa dos Direitos dos Trabalhadores (as) com Deficiência, que tem por finalidade subsidiar as entidades cutistas para o debate sobre o tema e fortalecer a organização de coletivos nos estados e nos ramos.

• Público

Participantes dos seguintes setores/categorias: agricultura familiar, alimentação, correios, educação, eletricitários, ferroviários, pesquisa agropecuária, previdência e saúde, rurais, servidores públicos estaduais, servidores públicos municipais, telefônicos e transporte rodoviário, coletivos e de cargas.

Além do movimento sindical participaram também membros do Conselho Tutelar e pessoas ligadas ao movimento de economia solidária de vários municípios.

Total de participantes: 118

Homens: 66

Mulheres: 52

Jovens: 36

Negros (as): 09

Trabalhadores com

Deficiência: 01

Trabalhadores Indígenas: 02

Quem luta, também educa!

